**ConTRAT DE TRAVAIL A DURÉE INDÉTERMINÉE**

***ENTRE :*** La société\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ayant son siège social à \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

et dont le numéro BCE est le \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

représentée par \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ agissant en qualité \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ci-après dénommé, « l’**EMPLOYEUR**» ;

***ET :*** Madame / Monsieur \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Domicilié(e) à

Ci-après dénommé, «**le TRAVAILLEUR**» ;

***IL A ETE CONVENU CE QUI SUIT :***

1. ENTRÉE EN SERVICE

Le travailleur entre en service en date du \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

1. FONCTION

Le travailleur est engagé en qualité de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. LIEU DE TRAVAIL

Le lieu de travail est situé \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. HORAIRE

L’horaire du travailleur engagé à temps plein selon est fixé dans le règlement de travail.

Le travailleur engagé à temps partiel a comme durée hebdomadaire de travail de \_\_\_\_\_heures.

L’horaire de travail est :

 -variable : voir les dispositions prévues dans le règlement de travail ;

 -fixe et les heures de prestations sont réparties de la façon suivante :

 Lundi de \_\_\_\_\_ à \_\_\_\_\_\_ et de \_\_\_\_\_\_ à \_\_\_\_\_\_

 Mardi de \_\_\_\_\_ à \_\_\_\_\_\_ et de \_\_\_\_\_\_ à \_\_\_\_\_\_

 Mercredi de \_\_\_\_\_ à \_\_\_\_\_\_ et de \_\_\_\_\_\_ à \_\_\_\_\_\_

 Jeudi de \_\_\_\_\_ à \_\_\_\_\_\_ et de \_\_\_\_\_\_ à \_\_\_\_\_\_

 Vendredi de \_\_\_\_\_ à \_\_\_\_\_\_ et de \_\_\_\_\_\_ à \_\_\_\_\_\_

 Samedi de \_\_\_\_\_ à \_\_\_\_\_\_ et de \_\_\_\_\_\_ à \_\_\_\_\_\_

 Dimanche de \_\_\_\_\_ à \_\_\_\_\_\_ et de \_\_\_\_\_\_ à \_\_\_\_\_\_

1. RÉMUNÉRATION ET AUTRES AVANTAGES
* La rémunération brute du travailleur est fixée à \_\_\_\_\_\_\_ € par heure / jour / semaine / mois.
* La prime de fin d’année : Selon les dispositions de la Convention collective du travail du \_\_\_\_\_\_\_ (date).
* Titres-repas : Selon les dispositions de la Convention collective du travail du \_\_\_\_\_\_\_ (date).
* Eco-chèques : Selon les dispositions de la Convention collective du travail du \_\_\_\_\_\_\_ (date).
* Voiture de société : Le travailleur bénéfice dès son entrée en fonction de l’utilisation d’une voiture de société de catégorie \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ainsi que d’une carte essence. Les règles applicables font l’objet d’une Car Policy qui est considérée comme faisant expressément partie du présent contrat.
* Autres primes ou bonus : Le paiement éventuel d’une prime ou d’un bonus constitue une libéralité dans le chef de l’employeur. Il ne pourra en aucun cas être invoqué ultérieurement par le travailleur comme droit acquis.
* Paiement : Le paiement de la rémunération et des autres avantages est effectué sur le numéro de compte suivant \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.
1. EXÉCUTION DU CONTRAT DE TRAVAIL

L’exécution du contrat ne peut être suspendue qu’en raison des motifs et selon les modalités déterminés par la loi, les conventions collectives de travail et par le règlement de travail.

1. INCAPACITÉ DE TRAVAIL

Le travailleur s’engage par la présente, en cas d’absence résultant d’une incapacité de travail, à avertir immédiatement son employeur, dès le premier jour ouvrable de cette incapacité et à lui fournir dans les deux jours à compter du début de l’incapacité, un certificat médical attestant l’incapacité de travail et la durée de celle-ci.

Conformément aux dispositions légales, le travailleur se soumettra éventuellement à la visite d’un médecin désigné par l’employeur.

1. FIN DU CONTRAT DE TRAVAIL

Les modalités et délais de préavis à respecter en vue de mettre fin au contrat sont fixés par la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

Il pourra également être mis fin au contrat :

* sans préavis moyennant le paiement d’une indemnité de rupture égale à la rémunération correspondant à la durée du délai de préavis ;
* par rupture immédiate, sans préavis ni indemnité, pour motif grave.
1. LITIGES

Tout litige relatif à la validité, l’interprétation, l’exécution et la fin du présent contrat est de la compétence du Tribunal du travail du Brabant wallon.

1. RÈGLEMENT DE TRAVAIL

Le travailleur déclare avoir reçu une copie du règlement de travail.

Fait à \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, le \_\_\_\_\_\_\_\_\_ en \_\_\_ exemplaires originaux, chaque partie reconnaissant avoir reçu le sien.

Le travailleur : Pour l’employeur :

Nom Nom

Prénom Prénom

Signature Signature