**ConTRAT D’OCCUPATION D’ETUDIANTS**

***ENTRE :*** La société\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ayant son siège social à \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

et dont le numéro BCE est le \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

représentée par \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ agissant en qualité

Ci-après dénommé, « l’**EMPLOYEUR**» ;

***ET :*** Madame / Monsieur \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Domicilié(e) à \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Né(e) le \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ci-après dénommé, «**l’ETUDIANT**» ;

***IL A ETE CONENU CE QUI SUIT :***

1. ENTREE EN SERVICE

Le contrat prend cours le \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ et se termine le \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ .

1. FONCTION

L’étudiant est engagé en qualité de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. LIEU DE TRAVAIL

Le lieu de travail est situé \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. HORAIRE

L’étudiant s’engage à travailler \_\_\_\_\_\_\_ heures par jour à raison de \_\_\_\_\_\_ jours par semaine.

La journée de travail commence à \_\_\_\_\_\_h et se termine à \_\_\_\_\_\_\_h.

Un repos d’une durée de \_\_\_\_\_\_ est prévu à \_\_\_\_\_\_h.

Le(s) jour(s) d’arrêt régulier du travail est (sont) le(s) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

En cas d’horaire variable, les heures de prestations sont définies de la manière suivante :

Lundi de \_\_\_\_\_ à \_\_\_\_\_\_ et de \_\_\_\_\_\_ à \_\_\_\_\_\_

 Mardi de \_\_\_\_\_ à \_\_\_\_\_\_ et de \_\_\_\_\_\_ à \_\_\_\_\_\_

 Mercredi de \_\_\_\_\_ à \_\_\_\_\_\_ et de \_\_\_\_\_\_ à \_\_\_\_\_\_

 Jeudi de \_\_\_\_\_ à \_\_\_\_\_\_ et de \_\_\_\_\_\_ à \_\_\_\_\_\_

 Vendredi de \_\_\_\_\_ à \_\_\_\_\_\_ et de \_\_\_\_\_\_ à \_\_\_\_\_\_

 Samedi de \_\_\_\_\_ à \_\_\_\_\_\_ et de \_\_\_\_\_\_ à \_\_\_\_\_\_

 Dimanche de \_\_\_\_\_ à \_\_\_\_\_\_ et de \_\_\_\_\_\_ à \_\_\_\_\_\_

1. REMUNERATION
* La rémunération brute de l’étudiant est fixée à \_\_\_\_\_\_\_ € par heure / jour / semaine / mois.
* Paiement : Le paiement de la rémunération est effectué sur le numéro de compte suivant \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ le \_\_\_ jour du mois.
1. LOI DU 12 AVRIL 1965

La loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs est applicable au présent contrat.

1. LOGEMENT

Le lieu où sera logé l’étudiant (si l’employeur s’engage à fournir un logement à l’étudiant) est situé à \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

1. COMMISSION PARITAIRE

L’entreprise de l’employeur ressortit à la Commission paritaire n°\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

1. PREMIERS SOINS

Monsieur / Madame \_\_\_\_\_\_ désigné(e) pour donner les premiers soins, en application du Règlement général pour la protection du travail, se trouve \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Pour l’atteindre, il faut \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. BOITE DE SECOURS

En cas de besoin, une boîte de secours est à la disposition du personnel \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (lieu).

1. REPRESENTANTS DES TRAVAILLEURS
* Les représentants des travailleurs au sein du Conseil d’entreprise sont \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(noms).

On peut les contacter au \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

* Les représentants des travailleurs au sein du comité pour la prevention et la protection au travail sont \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(noms).

On peut les contacter au \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

* Les membres de la delegation syndicale sont \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(noms).

On peut les contacter au \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. SERVICE MEDICAL

Le service médical s’appelle : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Adresse : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Téléphone : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. INSPECTION DES LOIS SOCIALES

L’employeur relève du district de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ du Contrôle des lois sociales du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale.

Adresse : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Téléphone : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Fait à \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, le \_\_\_\_\_\_\_\_\_ en 2 exemplaires originaux, chaque partie reconnaissant avoir reçu le sien.

L’étudiant : Pour l’employeur :

Nom Nom

Prénom Prénom

Signature Signature